

البرنامج المتقدم للأداء الحكومي المتميز الإصدار الثامن

11 - 16 أبريل 2020م | المدينة المنورة

البرنامج معتمد من معهد التنمية الإدارية
جامعة ولاية ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية



تحت رعاية
صاحب السمو الملكي الأمير
فيصل بن سلمان
بن عبد العزيز آل سعود
أمير منطقة المدينة المنورة

لكي تتمكن المملكة من تحقيق رؤيتها، كان من الواجب التركيز على العنصر البشري الذي يعتبر المحرك الأساسي لتحقيق تطورات المملكة. ويعتبر تطوير كادر من القيادات الواعدة لإدارة دفة عملية التحول ومتابعة تنفيذ توجهات الرؤية وهندسة وإدارة التغيير من أهم مقومات نجاح تحقيق الرؤية.

ويسعى البرنامج المتقدم للأداء الحكومي المتميز إلى تمكين القيادات الواعدة وصقل خبراتهم في التعامل مع التحديات المعاصرة للعمل الحكومي، والارتقاء بالأداء المؤسسي والمساهمة في دعم الأداء الحكومي، وذلك بالتركيز على عدد من الموضوعات الأساسية وتناولها باستخدام منهج تدريبي متكامل يعزز المشاركة التفاعلية وتبادل الخبرات بين القيادات الحكومية المشاركة والإطلاع على أفضل التجارب وممارسات الإدارة الحكومية عالمياً وإقليمياً.

لمحة عامة حول البرنامج

37 

متحدث من 15 جهة أكاديمية
واستشارية حول العالم

35 

جهة حكومية استفادت
من البرنامج

378 

قيادي شارك في البرنامج

برنامج مُعد خصيصاً للقيادات والكوادر المتميزة الواعدة بالأجهزة الحكومية، ويشارك في تقديمه نخبة من أبرز أساتذة وخبراء الإدارة العامة في العالم العربي والاسلامي

الشريك الاستراتيجي



المنظم



أدوات التعلم الرئيسية

- استعراض أبرز منهجيات العمل الحكومي الحديثة
- دراسة نماذج من القطاع الحكومي
- محاكاة سيناريوهات واقعية
- أنشطة تفاعلية

خمس مجالات كفاءة رئيسية

- التخطيط الاستراتيجي
- السياسات العامة
- القيادة الاستراتيجية
- الابتكار الحكومي
- التنمية المحلية والأقليمية

”لقد شاركت في العديد من أبرز برامج تطوير القيادات في العالم مثل برامج جامعة هارفارد وإنسياد، ولكن لم أكن أتوقع أبداً أن أجد مثل هذا المعهد بالمدينة المنورة الذي قدم مزيجاً مميّزاً من المحتوى الراقى والأداء رفيع المستوى والقيم السمحة التي صاحبها كذلك تمارين رياضية. وبصراحة فقد مر اليوم وكأنه ساعة وهذا يعزّي بدرجة كبيرة للمهارات المتميزة للمدرب والجو الخاص الذي أقيم فيه البرنامج“



معالي الوزير

خالد بن عبد العزيز الفالح

وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية السابق
المملكة العربية السعودية

منهجية برنامج الأداء الحكومي المتميز HPG

يُتيح البرنامج للمشاركين الاستيعاب الصحيح للمهارات والخبرات الهامة اللازمة لنجاح القطاع الحكومي – كما يتيح للمشاركين إمكانية اتخاذ قرارات استراتيجية أكثر وعيًا وأكثر جدوى اقتصادية. تعتبر دراسات الحالة والمحاكاة ودراسة السيناريوهات الواقعية هي السبيل التي يتسنى لنا من خلالها زيادة تطوير الكفاءة، والتحقق من قابلية خضوع الأفكار للتطبيق الفعلي.

استعراض نموذج ADKAR لإدارة التغيير
والذي أصدره معهد بروساي أكبر مراكز
البحوث في هذا المجال،،،

Prosci
PEOPLE. CHANGE. RESULTS.

محاور البرنامج

اليوم الأول: السبت 11 أبريل

تطوير وتنفيذ السياسات العامة د / عبدالعزيز استيتيه

سيتم التركيز على منهجيات وممارسات تطوير السياسات العامة لتكون فعّالة في خدمة المجتمع و المعنيين من ذوي العلاقة. وتغطية جميع مراحل إعداد السياسات العامة وتشتمل على تمارين جماعية للمشاركين من خلال استخدام دراسات حالة عملية من واقع تجربة حكومة دبي والإمارات وبعض الدول المختارة وذلك بهدف تبادل المعرفة والخبرات وتعزيزها لدي جميع المشاركين. وسوف يتمكن المشاركون من القدرة على تطوير وتنفيذ السياسات العامة المستندة إلى أدلة علمية واستخدام التحليل والأدلة البحثية لتطوير السياسات العامة بشكل استراتيجي، وكذلك الابتكار وتطبيق أفضل الأساليب في عملية تطوير وتنفيذ السياسات العامة.

اليوم الثاني: الأحد 12 أبريل

التخطيط الإستراتيجي وقياس أداء الأجهزة الحكومية

د. محمد مصطفى محمود | Dr. 3M

مع إطلاق رؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني والمركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة أصبح من الضروري أن تقوم كل الأجهزة الحكومية بتطوير أهداف استراتيجية خاصة بها متوائمة مع الرؤية وبرامجها وتحديد مؤشرات قياس أداء ذكية وفعالة تعين الجهات الحكومية في قياس مدى تقدمها في تحقيق أهدافها. يركز هذا البرنامج بصورة أساسية على إثراء تجربة المشاركين بالعديد من المهارات والحالات العملية التي تمكنهم من القيام بهذه المهام.

أهداف البرنامج

- فهم كيف تستطيع الحكومات الريادة والتميز على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.
- تطوير استراتيجيات للجهاز الحكومي تتواءم مع الرؤية وبرامجها وتطوير مؤشرات أداء ذكية.
- استكشاف الأدوات العملية، بالإضافة إلى الحلول الملائمة.
- تحليل التوجهات الصغرى والكبرى التي تُشكّل مستقبل الحكومات.
- الانتقال من حالة رد الفعل إلى حالة اتخاذ خطوات مستقبلية – باستخدام معلومات وتقنيات لتحديد المشكلات وحلّها.
- بناء شبكة علاقات حكومية وتمكين التواصل الإيجابي بين القيادات الوسطى والعلوية في القطاع الحكومي
- الاطلاع على أفضل الممارسات العالمية الحكومية للتعرف على أسباب النجاح وفرص التطوير.

اليوم الخامس: الأربعاء 15 أبريل

القيادة الاستراتيجية البروفيسور. هاني العمري

إن القيادات الوطنية المؤهلة والخبيرة هي المحرك الفعال لتحقيق رؤية الحكومات، والوصول لحكومة المستقبل، تهدف هذه الورشة إلى تحديد عناصر النجاح الرئيسية لتميز الحكومات بشكل عام وهي (بناء القيادات الحكومية، وحوكمة الأداء المؤسسي، والتوجه نحو الإبداع واستشراف المستقبل) بالإضافة إلى أنه سيتم خلال هذه الورشة التطرق إلى مفهوم القيادة الاستراتيجية لما له من أهمية وتأثير على الأداء الحكومي، بحيث يتم استعراض الأساليب الحديثة في القيادة بدءاً من تحديد الأولويات ووضع الرؤية إلى التحفيز والتنفيذ.

اليوم الثالث: الإثنين 13 أبريل

دور الإدارة الحكومية في التنمية المحلية

م / حازم جلال

المدن والمناطق هي محرك النمو الاقتصادي للدول. على المستوى العالمي، تشغل المدن اليوم حوالي 2% فقط من إجمالي الأراضي، ولكنها مسؤولة عن 70% من الأنشطة الاقتصادية (الناتج المحلي الإجمالي). المدن السعودية هي مناطق تم التركيز عليها مؤخرًا كجزء من رؤية المملكة 2030 وبرامج تحقيق الرؤية الخاصة بها. من خلال إنشاء / تمكين هيئات التنمية الإقليمية والهيئات الملكية، إلى إحداث تطوير للمناطق أكثر تنافسية. وسوف يستعرض البرنامج أفضل الممارسات العالمية التي تمكن الكيانات الحكومية المركزية والمحلية في المملكة من أن تصبح أكثر قدرة على المنافسة وتدفع بعجلة التنمية الاقتصادية المستدامة في المدن والمناطق.

اليوم الرابع: الثلاثاء 14 أبريل

التنمية المستدامة

د/ ياسر المطراوي

تسعى الدول لتحقيق التنمية المستدامة وضمان عدم تأثرها بالأوضاع المالية للدولة وتعزيز القدرة على تجاوز الأزمات من خلال الاستفادة القصوى من مواردها البشرية والمالية والطبيعية. وتؤكد أهداف التنمية المستدامة على ضرورة عدم المساس بثروات الأجيال القادمة التي تدعم تلبية حاجاته وضمان عدم الإفراط في الاعتماد على الموارد الطبيعية وذلك من خلال تبني أفضل الآليات الكفيلة بتحديد المخاطر المحتملة والتعامل معها على المدى المتوسط والطويل. لذلك أصبح من الضروري على القيادات بالأجهزة الحكومية التعرف بعمق على أهداف التنمية المستدامة وكيفية تحقيق التوازن فيما بينها وتخصيص الموارد المحدودة لتحقيقها. وسيتم استخدام مبادرة تفاعلية لشرح هذه المفاهيم في صورة مبسطة وشيقة.



معالي الدكتور
توفيق الربيعية

وزير الصحة
المملكة العربية
السعودية

” لقد سعدت بالمشاركة في أحد برامج المعهد والذي استفدت منه كثيراً، وما يميز برامج المعهد هو الجودة العالية للمحاضرين الدوليين وما يتمتعون به من خبرة ومعرفه متعمقة، وكذلك المزيج المتميز من المشاركين من القيادات التنفيذية من عدة دول وما يتمتعون به من خبرات عملية متنوعة. ويتميز البرنامج بخلق جو تفاعلي بين المشاركين يمكن من تبادل المعرفة، كما يتميز بتنوع الأدوات التدريبية المستخدمة مثل دراسة الحالات وحلقات النقاش. كما يعتبر مكان عقد البرنامج في حد ذاته من أهم عناصر نجاحه.“



اليوم السادس: الخميس 16 أبريل

الملتقى الثاني لقادة مكاتب وبرامج تحقيق الرؤية

استعراض أفضل التجارب والممارسات في مجال التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء.

يُعقد هذا الملتقى في ختام "البرنامج المتقدم للأداء الحكومي المتميز HPG" تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود أمير منطقة المدينة المنورة، ويشارك في هذا الملتقى كبار المسؤولين والقيادات بالأجهزة الحكومية من داخل المملكة وخارجها. ويهدف الملتقى إلى استعراض أهم التجارب المحلية والدولية في مجال التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء في الأجهزة الحكومية. ويُقام في نهاية الملتقى حفل تخرج المشاركين في البرنامج.



فعاليات الفترة المسائية



شارك بأفكارك



ورش عمل



جلسات الإرشاد
الإداري
Coaching



جولات ميدانية
تاريخية



عشاء
تراثي مدني



فحص طبي

الفئة المستهدفة

يستهدف البرنامج القيادات والكوادر المتميزة الواعدة العاملة في الأجهزة الحكومية والتي تتجاوز خبراتهم سبع سنوات. وستتولى لجنة القبول التابعة لمعهد المدينة للقيادة والريادة MILE مراجعة الطلبات من أجل تقييم مدى التأهل للالتحاق. وبالنسبة للمرشحين المؤهلين الذين لم يتمكنوا من الالتحاق بهذا البرنامج نظرًا لمحدودية المقاعد، ستكون لهم أولوية الالتحاق بالبرامج القادمة.



استعراض لنماذج التميز المؤسسي
وفقاً للمعيار العالمي EFQM

”يسعدني أن هناك برنامج تعليمي تنفيذي عالي المستوى يُقدم في المدينة المنورة. لقد وجدت البرنامج المتقدم لتطوير المهارات القيادية والإدارية ذو تجربة غنية وفريدة من نوعها لمست الجوانب الذهنية، والروحانية، والعاطفية، والجسدية من جوانب التنمية القيادية“



صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن خالد الفيصل

نائب أمير منطقة المدينة المنورة



د/ محمد مصطفى محمود
الرئيس التنفيذي
معهد مدينة المعرفة للقيادة والريادة



م/ حازم جلال
شريك، المحسن العالمية والحكومات
المطيلية، دبي



د/ يسار جرار
استشاري التطوير المؤسسي
والتنمية المستدامة



د / عبدالعزيز استيثيه
مستشار اقتصادي
الأمانة العامة للمجلس التنفيذي
لحكومة دبي



البروفيسور / هاني العمري
رئيس قسم إدارة الأعمال
جامعة الملك عبدالعزيز



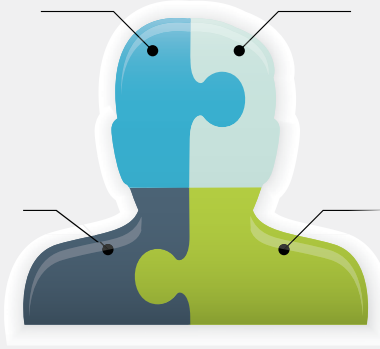
يعكس هذا البرنامج أحد أهم المبادئ التي تبناها الكاتب العالمي ستيفن كوفي الذي يشير إلى أن القيادي الناجح لابد أن يطور نفسه في أربع جوانب أساسية وهي:

الجانب الاجتماعي

يُركز البرنامج على توثيق العلاقات بين المشاركين واستغلال تواجدهم في مكان واحد لمدة أسبوع وتوفير الفرص لهم لتوثيق أوجه التعاون وتحديد مجالات الشراكات المستمرة بعد انتهاء البرنامج

الجانب الجسدي

• يتم التنسيق مع الفندق لضمان توفير خيارات أطعمة صحية للمشاركين.
• يتم عمل فحوصات طبية للمشاركين.
• يتم تقديم جلسات تمارين رياضية يومياً للمشاركين.



الجانب الفكري

• اختيار الموضوعات التدريبية المناسبة.
• اختيار أعضاء هيئة تدريب متميزين.
• جلسات الإرشاد الإداري Coaching Session.
• التعليم المستمر بعد البرنامج عبر الإنترنت Webinar.

الجانب الروحي

• تنفيذ البرنامج برحاب الحرم النبوي الشريف.
• عمل جولات ميدانية لزيارة المعالم والآثار التاريخية بالمدينة للتعرف على النمط القيادي
لرسول الله صل الله عليه وسلم

نماذج من الجهات التي شاركت في الإصدارات السابقة للبرنامج



تشمل المشاركة في البرنامج:

1. رسوم تسجيل البرنامج كاملاً لمدة أسبوع
 2. اختبارات قياس الشخصية Psychometric
 3. جلسات التقييم الإرشادي الإداري
 4. فحص طبي أثناء البرنامج
 5. جولات ميدانية لزيارة المواقع التاريخية
- البرنامج معتمد من معهد التنمية الإدارية بجامعة ولاية ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية ويمكن الحصول علي الشهادة برسوم اضافية 250 دولار امريكي.

إستثمار البرنامج كاملاً	قبل 10 مارس	بعد 10 مارس
المؤتمر فقط	3,250 دولار امريكي	3,550 دولار امريكي
	450 دولار امريكي	550 دولار امريكي

* غير شاملة الإقامة وتذاكر الطيران.

